

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності МРЦ «Затока» МВС України,  
чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення**

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
<b>1. Управління матеріальними ресурсами</b>			
1. Можливе використання матеріальних ресурсів не за призначенням або в завищених обсягах	Ризики можливих зловживань при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами МРЦ, а саме у власних цілях	Використання матеріальних ресурсів (оргтехніки, службового транспорту тощо) в особистих або інших цілях, в тому числі з метою отримання неправомірної вигоди	Отримання/надання власної або на користь третіх осіб неправомірної вигоди, втрата матеріальних ресурсів, вчинення корупційного правопорушення
2. Можливе навмисне завищення обсягів замовлень для використання надлишку в особистих цілях	Надання інформації про потребу в матеріальних ресурсах в більшій кількості з метою утворення лишків та подальшим їх використанням не відповідно до цільового призначення ( в особистих цілях)	Внесення недостовірних даних до первинних документів про потребу в матеріальних ресурсах	Отримання/надання власної або на користь третіх осіб неправомірної вигоди, втрата матеріальних ресурсів, нанесення збитків (матеріальної шкоди), вчинення корупційного правопорушення
3. Можливе штучне заниження експлуатаційних характеристик матеріальних ресурсів, що перебувають у користуванні або заниження вартості майна, що підлягає списанню	Списання матеріальних ресурсів, які не втратили ознаки активу та можуть бути використані, відновлені, передані іншим користувачам, тощо з метою зняття їх з обліку та	Недотримання законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів, невиконання посадових інструкцій та функціональних обов'язків, внесення недостовірних даних до	Отримання/надання власної або на користь третіх осіб неправомірної вигоди, втрата матеріальних ресурсів, нанесення збитків (матеріальної шкоди), настання кримінальної, дисциплінарної та/або цивільно-правової відповідальності,

	подальшого використання в особистих цілях, або з метою їх подальшого придбання	первинних документів, відсутність належної системи контролю	вчинення корупційного правопорушення
<b>2. Управління фінансами</b>			
1. Можливе навмисне завищення або заниження потреби в коштах при підготовці бюджетних запитів	Навмисне завищення або заниження розрахункових показників при плануванні бюджету та необґрунтоване внесення змін, розподіл видатків на оплату праці	Навмисне завищення або заниження розрахункових показників при плануванні бюджету та необґрунтоване внесення змін, розподіл видатків на оплату праці (дефіцит чи надлишкове фінансування)	Диспропорція фінансування МРЦ, неефективне використання коштів
2. Можливе упередженість посадових осіб, зокрема через наявність приватного інтересу, при розподілі коштів	Отримання працівником МРЦ виплат, на які він не мав права	Вибірковий (привілейований чи упереджений) підхід при визначенні посадових окладів, надбавок, доплат, премій та інших виплат	Можливі фінансові втрати, вчинення корупційного порушення
<b>3. Публічні закупівлі</b>			
1. Можливе недоброчесність посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету, при оцінці учасників закупівлі	Розголошення посадовою особою одному з учасників процедури закупівель конфіденційної інформації щодо пропозицій інших учасників. Підготовка тендерної документації (технічних вимог) виключно під конкретного учасника процедури закупівлі (надавання послуг, виконання робіт)	Недотримання вимог ЗУ «Про публічні закупівлі». Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг	Порушення умов конкуренції серед учасників процедур закупівель; відсутність відкритості та прозорості; необ'єктивна та упереджено оцінка пропозицій учасників процедур закупівель; уникнення процедури публічних закупівель з використанням електронної системи закупівель ProZorro
<b>4. Управління персоналом</b>			
1. Можливе неповідомлення претендентом на зайняття вакантної посади про наявний чи можливий конфлікт інтересів	Вплив з боку посадових або інших осіб, з метою сприяння прийняттю на роботу близьких їм осіб, що	Втручання третіх осіб у роботу керівника МРЦ, керівників структурних підрозділів та працівників кадрової служби з	Фінансові втрати не очікуються; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з

та/або подання недостовірних відомостей	потягне за собою конфлікт інтересів та/або завідомо не отримання від претендентів на посади документів, визначених нормами трудового законодавства	метою впливу на прийняття рішень, щодо переконання приймати рішення, результатом яких стане виникнення конфлікту інтересів та/або не дотримання норм трудового законодавства при наявності у працівника особистого майнового (немайнового) інтересу	корупцією; притягнення посадових осіб до дисциплінарної відповідальності; втрата довіри серед працівників МРЦ
<b>5. Внутрішній контроль використання повноважень</b>			
1. Можливе зловживання повноваженнями, делегованими керівником підлеглим МРЦ	Перевищення меж делегованих повноважень	Використання працівниками МРЦ делегованих повноважень в особистих цілях або на користь третіх осіб всупереч інтересам МРЦ	Отримання/надання власної або на користь третіх осіб неправомірної вигоди, втрата матеріальних ресурсів, вчинення корупційного правопорушення

**Голова комісії з оцінки корупційних ризиків**

**Іван ТАНОВ**